



# Studio Stefano Baldini

Via Giambologna, 19 • Firenze • 50132 Tel.: 055663901 • Fax: 0555609672  
amministrazione@studiobaldini.net

Firenze, 14 Marzo 2016  
Circolare n. 2/2016

*A TUTTI I CLIENTI  
LORO SEDI*

Gentilissimi clienti,

vi informiamo che, a partire dal 12 Marzo 2016, le disposizioni di legge prevedono una nuova modalità di comunicazione delle dimissioni da parte dei lavoratori.

Purtroppo la norma presenta degli aspetti critici e, per questo motivo, era già stata prorogata la sua entrata in vigore, si attendeva un'ulteriore proroga che invece non è avvenuta.

La nuova procedura si applica a tutti i casi di dimissioni dal lavoro subordinato con le seguenti esclusioni:

- lavoro domestico;
- recesso intervenuto in sedi protette;
- dimissioni presentate durante o al termine del periodo di prova;
- dimissioni o risoluzioni consensuali del rapporto di lavoro presentate dalla lavoratrice nel periodo di gravidanza o dalla lavoratrice/lavoratore durante i primi tre anni di vita del bambino, da convalidarsi in DTL;
- lavoro marittimo;
- rapporti alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni.

Per comunicare le dimissioni il lavoratore dovrà utilizzare esclusivamente il modulo accessibile dal sito internet del Ministero del Lavoro. Il lavoratore potrà effettuare la procedura di comunicazioni di dimissioni in modo autonomo o con l'assistenza dei soggetti specifici individuati dalla legge:

- i patronati
- le organizzazioni sindacali
- le commissioni di certificazione

La mancata comunicazione delle dimissioni in modalità telematica comporta la loro inefficacia, con la conseguenza che il rapporto di lavoro prosegue ovviamente senza il pagamento della retribuzione e la liquidazione delle spettanze di fine rapporto.

Nel caso in cui ci dovessimo trovare di fronte ad un lavoratore che comunica in modo inefficace le dimissioni e smette di lavorare dovremo sollecitarlo a seguire la procedura e poi valutare insieme quali provvedimenti adottare.

Intanto sarebbe opportuno consegnare ad ogni lavoratore il documento allegato compilando i campi relativi al codice fiscale, comune della sede di lavoro, indirizzo email o PEC e affiggerlo nella bacheca aziendale.

Un altro aspetto da non sottovalutare, che può comportare conseguenze di non poco conto alla gestione aziendale, è quello relativo alla possibilità per il lavoratore di revocare le dimissioni entro 7 giorni dalla data della comunicazione telematica.

Per ulteriori informazioni lo studio resta comunque a vs. disposizione

Con i migliori saluti.



Gentili clienti,  
il logo che trovate riportato qui di fianco e sempre sulla nostra carta intestata, testimonia l'attenzione del **Vostro studio di consulenza del lavoro** per la Qualità. I nostri servizi sono stati certificati in accordo con la Norma UNI EN ISO 9001:2008 e, in particolare, tale certificazione riguarda la progettazione ed erogazione di servizi di consulenza del lavoro ed amministrazione del personale.

Stefano Baldini